



Programa de acompañamiento ejecutivo, individual o grupal, que permite alcanzar objetivos profesionales y personales de manera efectiva y sostenida.

La complejidad del mundo actual dificulta a los ejecutivos planear, estructurar e implementar su propio desarrollo. Inmersos en la exigente rutina diaria, en donde el tiempo solo alcanza para desahogar algunas tareas dentro de una gran lista de pendientes, los ejecutivos de hoy viven constantemente en “modo reactivo”. Al pasar los años, se obtienen logros y ascensos profesionales, que si bien generan satisfacción y reconocimiento, la sensación de agobio y la presión es cada vez mayor, a la vez que la vida personal sufre también de algún grado de abandono. Si considera que esta breve descripción encaja aunque sea en parte dentro de su realidad actual, quizás está necesitando del Mentoring Ejecutivo PowerMind®.

En PowerMind® vemos el nivel de reto y el desarrollo de talento, como variables pertenecientes a una misma ecuación, a mayor nivel de reto, debería existir mayor desarrollo de talento. Sí deseamos progresar y tener mayor nivel de reto (en cualquier área de nuestra vida) indefectiblemente debemos desarrollar nuestro talento, viceversa, si desarrollamos nuestro talento, traerá a nuestra vida progreso y satisfacción y continuos nuevos y motivadores retos. El Mentoring Ejecutivo lo ayuda a entender su realidad actual Talento vs. Reto y derivado de este proceso de análisis entender el camino que está recorriendo y plantearse el camino que desea recorrer. Sin necesidad de “detener la marcha” (casi imposible en los tiempos actuales) usted encontrará en el mentoring uno de los recursos más efectivos en el mundo actual para desarrollarse integralmente.

¿En qué consiste el Mentoring Ejecutivo PowerMind®?

El mentoring en PowerMind®, es un programa de acompañamiento personalizado, en donde se le ayuda al ejecutivo (o equipo central) a alcanzar metas en todas las áreas de su vida según sus propias prioridades. Adicional a las sesiones de trabajo (similares a las de coaching), se programan puntos específicos de transmisión de conocimiento y experiencia por parte del mentor. Esto permite obtener lo mejor de dos disciplinas, el conocido “coaching”, con procesos de capacitación.

El proceso de aprendizaje es diseñado y adaptado a las necesidades y prioridades específicas del mentorizado, dirigido y guiado por el mentor.

Manejado con el modelo PowerMind® usted y/o su equipo de trabajo, visualizarán y trabajarán en su desarrollo personal y profesional, aclarando metas, diseñando planes de acción, prioridades, y aplicando herramientas y tecnología de alta efectividad, que le permitirán aumentar su productividad, su bienestar general y su sentido de realización.

¿A quiénes va dirigido?

Primera y segunda línea de dirección empresarial. Directores de área, Gerentes, Subgerentes, y la primera línea de reporte directa de éstos.

Emprendedores en su fase de planeación, implementación o expansión.

Equipos de trabajo interesados en alinear esfuerzos y desarrollarse individual y colectivamente, con los beneficios personales y empresariales respectivos.

Todos aquellos interesados en su desarrollo integral (personal y profesional) y son conscientes de que es el único camino para lograr sus objetivos de vida.

¿Cuánto dura?

Programas de 8, 12, 16 y 20 sesiones. Sesiones de 1-2 horas semanales.

Planes de trabajo adaptados y acordados conjuntamente entre el mentor y el mentorizado

La Inversión

Las tarifas horarias han sido reducidas sustancialmente frente a cualquier otro modelo de aprendizaje, lo que hace estos programas altamente atractivos. Las características y personalización de este modelo de desarrollo, hacen que la tasa de retorno de su inversión sea la más alta posible.



El mentor

Jorge Olmus R.

Director general de PowerMind-Consultoría en productividad

Coach y mentor con más de 1000 horas de experiencia.

Consultor, coach y mentor interno en el Grupo Shell. Líder organizacional con más de 25 años de experiencia profesional y académica, en diversos equipos de trabajo en más de 30 países.

Asesor de negocios para el Instituto Tecnológico de Monterrey en su programa de Incubadora de empresas.

Ingeniero Químico con especialidad en Alta Gerencia, Mercadeo. Líder en procesos de transformación organizacional, manejo de relaciones internacionales, certificado en técnicas de liberación emocional y coherencia cardíaca. Experto en mapas mentales.

El Modelo



Dada la naturaleza personalizada del proceso, éste es adaptable a cada ejecutivo y/o equipo de trabajo, no obstante el modelo contempla áreas que han sido identificadas como las principales en el desarrollo de todo individuo, como son el conocimiento de sí mismo, la identificación de fortalezas y debilidades, el desarrollo de habilidades de liderazgo y trabajo en equipo y capacidad de ejecución, todo apoyado por herramientas y metodologías de gestión de primer nivel y tecnología de punta.



México: +52 55 3547 4998 Colombia: +57 317 877 4697

www.pwrmind.com